

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ  
ТЕХНОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ  
Број 020 - 2/44 - 8  
18.11 од 22 год  
НОВИ САД

План за постизање родне равноправности на  
Универзитету у Новом Саду, Технолошком факултету  
Нови Сад  
2022 – 2027. године

## Увод

Универзитет у Новом Саду, Технолошки факултет Нови Сад (у даљем тексту: Факултет) као наставно-научна и научноистраживачка институција има мисију да својим студентима омогући стицање знања примењивих у областима Прехрамбеног инжењерства, Фармацеутског инжењерства, Хемијског инжењерства, Инжењерства материјала и Биотехнологије. На факултету се образују компетентни стручњаци који су способни да самостално организују и воде процесе производње, да преносе резултате из лабораторијских услова на индустријске размере, да доприносе оригиналним научним истраживањима и учествују у развоју нових технологија.

Неопходно је да се студијски програми на којима се изводи настава стално осавремењавају и прилагођавају потребама развијеног друштва, уз непрестану тежњу да се код студената развија истраживачки дух, као и креативан и иновативан начин размишљања, односно да се постављају виши стандарди како у области наставе, тако и у области науке. Поред тога, верујемо да, стварањем и одржавањем амбијента једнаких могућности и културе равноправности и инклузивности током студирања, Факултет може боље остварити свој циљ и испунити своју мисију.

Израз родно осетљиво знање у најширем смислу односи се на разумевање родних образаца и околности под којима они настају. Ако се у институцијама, које производе знање родна неједнакост одржава, она може лишити природу знања своје далекосежности и слојевитости. Из тог разлога, тежња према креирању родно осетљиве и правичне академске средине је од велике важности.

Циљ доношења плана јесте остваривање и унапређење родне равноправности у свим сферама делатности Факултета. Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, у области рада, запошљавања, образовања и науке на Факултету и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

План је израђен у складу са прописима Републике Србије и свеобухватним правним и политичким документима ЕУ инкорпорисаним у позитивно право, и то пре свега:

- Устав Републике Србије,
- Закон о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима,
- Закон о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима,
- Уредба о ратификацији Конвенције о борби против дискриминације у области просвете,
- Закон о ратификацији Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена,
- Закон о родној равноправности,
- Закон о забрани дискриминације,
- Закон о високом образовању,
- Закон о раду,
- Закон о запосленима у јавним службама,
- Закон о спречавању злостављања на раду,
- Стратегија за родну равноправност од 2021. до 2030. године,
- Планом Универзитета у Новом Саду за постизање родне равноправности 2022-2024.

## Стање родне равноправности на Факултету

### а) Деканат

Школска година	Декан	Продекан за наставу	Продекан за финансије	Продекан за науку	Студент продекан
2021/2022	ж	ж	м	ж	м
2020/2021	ж	ж	м	ж	м
2019/2020	ж	м	м	ж	м
2018/2019	ж	м	м	ж	м
2017/2018	м	ж	м	ж	ж
2016/2017	м	ж	м	ж	ж
2015/2016	м	ж	м	ж	м
2014/2015	м	м	м	ж	м
2013/2014	м	м	м	ж	м
2012/2013	м	м	м	ж	м
2011/2012	м	ж	ж	м	м

### б) Структура запослених на Факултету, са стањем на дан 01.10.2022. године

На Факултету укупно има 246 запослених (100%), од тога 182 жена (73,98%) и 64 мушкарца (26,02%).

Старосна структура:

- од 21 до 30 година живота: укупно 36 - 26 жена и 10 мушкараца
- од 31 до 40 година живота: укупно 88 - 67 жена и 21 мушкарац
- од 41 до 50 година живота: укупно 68 - 48 жена и 20 мушкараца
- од 51 до 60 година живота: укупно 43 - 34 жене и 9 мушкараца
- од 61 до 70 година живота: укупно 11 - 7 жена и 4 мушкараца

### в) Структура наставног особља

Укупан број наставника и сарадника у настави је 102 (100%), од тога 73 жене (71,57%) и 29 мушкараца (28,43%).

Структура наставног особља је следећа:

- Укупно редовних професора - 42; 28 жена и 14 мушкараца
- Укупно ванредних професора - 24; 20 жена и 4 мушкараца
- Укупно доцентата - 14; 7 жена и 7 мушкараца
- Укупно асистената са докторатом - 10; 9 жена и 1 мушкарац
- Укупно асистената - 12; 9 жена и 3 мушкараца

Старосна структура:

- од 21 до 30 година живота: укупно 6 - 4 жене и 2 мушкараца
- од 31 до 40 година живота: укупно 39 - 28 жена и 11 мушкараца
- од 41 до 50 година живота: укупно 37 - 27 жена и 10 мушкараца
- од 51 до 60 година живота: укупно 17 - 13 жена и 4 мушкараца
- од 61 до 70 година живота: укупно 3 - 1 жена и 2 мушкараца

### г) Структура ненаставног особља

Укупан број ненаставног особља је 78 (100%): 56 жена (71,79%) и 22 мушкарца (28,21%).

Структура ненаставног особља је следећа:

- Правна и општа служба: укупно 12 запослених - 9 жена и 3 мушкарца
- Студентска служба: 5 запослених - 4 жене и 1 мушкарац
- Финансијска служба: 10 запослених - 10 жена
- Библиотека: укупно 3 запослена - 3 жене
- Техничка служба: укупно 21 запослених - 11 жена и 10 мушараца
- Интерна ревизија: 1 запослени - 1 мушкарац
- Техничко-лабораторијско особље: укупно 26 запослених - 19 жена и 7 мушараца

Старосна структура:

- од 21 до 30 година живота: укупно 4 - 4 мушкарца
- од 31 до 40 година живота: укупно 18 - 13 жена и 5 мушараца
- од 41 до 50 година живота: укупно 24 - 17 жена и 7 мушараца
- од 51 до 60 година живота: укупно 26 - 21 жена и 5 мушараца
- од 61 до 70 година живота: укупно 8 - 6 жена и 2 мушараца

### д) Структура истраживача:

Истраживачи: укупно 64 запослена (100%): 52 жене (81,25%) и 12 мушараца (18,75%).

Старосна структура:

- од 21 до 30 година живота: укупно 26 - 22 жене и 4 мушараца
- од 31 до 40 година живота: укупно 31 - 26 жена и 5 мушараца
- од 41 до 50 година живота: укупно 7 - 4 жене и 3 мушараца

### ђ) Структура уписаних студенета на основним академским студијама

Школска година	Жене	Мушкарци	Укупно
2021/2022	151	36	187
2020/2021	132	45	177
2019/2020	180	41	221
2018/2019	153	50	203
2017/2018	158	49	207
2016/2017	181	70	251
2015/2016	162	71	233
2014/2015	164	59	223
2013/2014	159	59	218
2012/2013	155	58	213

### е) Структура уписаних студенета на мастер академским студијама

Школска година	Жене	Мушкарци	Укупно
2021/2022	96	24	120

2020/2021	77	23	100
2019/2020	63	20	83
2018/2019	56	20	76
2017/2018	56	19	75
2016/2017	54	20	74
2015/2016	61	31	92

**ж) Структура уписаних студенета на специјалистичким академским студијама**

Школска година	Жене	Мушкарци	Укупно
2021/2022	6	0	6
2020/2021	5	2	7
2019/2020	7	2	9
2018/2019	11	4	15
2017/2018	18	4	22
2016/2017	12	2	14
2015/2016	4	2	6

**з) Структура уписаних студенета на докторским академским студијама**

Школска година	Жене	Мушкарци	Укупно
2021/2022	17	7	24
2020/2021	15	4	19
2019/2020	20	4	24
2018/2019	18	6	24
2017/2018	16	9	25
2016/2017	24	6	30
2015/2016	20	9	29

**Циљеви за постизање родне равноправности**

- Постизање родне равнотеже у стручним и органима управљања Факултета;
- Развијање система запошљавања осетљивог на родну равноправност;
- Постизање родне равнотеже у оквиру напредовања у каријери;
- Усклађивање радних и породичних обавеза запослених на Факултету;
- Повећање присуства родних компоненти у студијским програмима и темама научних истраживања;
- Разградња родних предрасуда и стереотипа;
- Подизање свести о родно заснованом насиљу и злостављању на раду.

## План мера за постизање родне равноправности

Активност	Носиоци активности	Индикатори	Начини верификације	Временски оквир
Одређивање лица задуженог за родну равноправност	декан Факултета	Именовано лице	Одлука	27.12.2021. године
Успостављање Одбора за родну равноправност	Наставно-научно веће Факултета	Формирање одбора	Одлука	Новембар 2022. године
Успостављање подршке Одбору за родну равноправност за организовање активности	Деканат	Број активности Одбора за родну равноправност	Извештај	На годишњем нивоу
Организовање годишњих обука за родну равноправност за запослене и студенте на Факултету	Одбор за родну равноправност	Број организованих обука	Извештај о организованим обукама	На годишњем нивоу
Промовисање и спровођење кампање које чине видљивим и доступнијим допринос родне разноликости у истраживачким тимовима	Деканат	Спровођење кампање	Извештај о спроведеној кампањи	На годишњем нивоу
Доношење препоруке ради институционалне подршке запослених са обавезом старања и бриге о деци до 12 година, старијим и болесним члановима породице код израде распореда – да се часови држе у периоду рада предшколских и школских установа	Одбор за родну равноправност Универзитета у Новом Саду	Препорука	Усвајање препоруке	У складу са роковима које пропише Универзитет у Новом Саду

Доношење препоруке ради институционалне подршке запослених са обавезом старања и бриге о деци до 12 година, старијим и болесним члановима породице при расподели реализације часова и додељивање часова преко нормe само уз пристанак запосленог/не, у складу са институционалним могућностима	Одбор за родну равноправност Универзитета у Новом Саду	Препорука	Усвајање препоруке	У складу са роковима које пропише Универзитет у Новом Саду
Спровођење кампање на тему родне равноправности и промовисање примера добре праксе у координацији са ПР службама Универзитета и факултета	Одбор за родну равноправност	Кампање, промоције и сл.	Извештај	На годишњем нивоу
Успостављање саветодавног оквира заштите од сексуалног узнемиравања	Декан	Правилник о превенцији и заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Усвајање Правилника	Јануар 2023. године
Успостављање система за континуирано праћење развоја академске каријере запослених из аспекта родне равноправности	Деканат	Успостављен процес	Извештај	На годишњем нивоу
Успостављање процедуре за редовно прикупљање података о родном саставу у стручним и органима управљања Факултета	Деканат	Успостављен процес	Извештај	На годишњем нивоу
Бележење завршених основних, мастерских и докторских студија по родној структури	Деканат	Успостављен процес	Извештај	На годишњем нивоу