

Број: 020-193

Датум: 03.02.2023. године

ПРАВИЛНИК О ПРЕВЕНЦИЈИ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Донет на седници Наставно-научног већа Факултета одржаној дана 03.02.2023. године.
Објављен на огласној табли и интернет презентацији Факултета дана 06.02.2023. године.
Ступа на снагу дана 14.02.2023. године.

На основу члана 65. Статута Технолошког Факултета Нови Сад (број 020-1104/1 од 08.07.2022. године) Наставно-научно веће Технолошког факултета Нови Сад на седници одржаној дана 03.02.2023. године, доноси

ПРАВИЛНИК О ПРЕВЕНЦИЈИ И ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о превенцији и заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања (у даљем тексту: Правилник), ближе се одређује појам сексуалног узнемиравања и уцењивања, мере које ће Технолошки факултет Нови Сад (у даљем тексту: Факултет) спроводити у превенцији и забрани овог понашања, поступак заштите лица у случају да је дошло до нарушавања интегритета личности по основу пола или сексуалне оријентације, а све у циљу изграђивања и поштовања начела права и слободе личности, слободног испољавања родне припадности и сексуалне оријентације, заштите достојанства свих лица - учесника у процесу високог образовања.

Сви појмови употребљени у овом Правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

Члан 2

Одредбе овог Правилника се односе на сва запослена лица и студенте Факултета.

Запослено лице у смислу овог Правилника је лице у радном односу и лице које је ангажовано на раду ван радног односа на Факултету, у складу са законима којима се уређује рад и процес високог образовања.

Студент у смислу овог Правилника је лице које има статус буџетског или самофинансирајућег студента, у складу са Законом о високом образовању.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање односно уцењивање, утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Одредбе овог Правилника се односе на све облике наставе, укључујући и оне у оквиру којих су студенти послати на праксу с циљем остваривања наставног програма за које је надлежан Факултет.

Члан 3

Запослени и студенти су дужни да поштују забрану и правила понашања утврђена овим Правилником.

Запослени и студенти који не поштују забрану понашања утврђеног овим Правилником, чине повреду радне дисциплине и правила понашања на Факултету.

Појам сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања

Члан 4

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника јесте свако вербално, невербално или физичко понашање сексуалне природе које има за циљ изазивање страха или стварање непријатељског, понижавајућег или увредљивог окружења или представља повреду достојанства лица које ради, студира и лица које је послато на праксу ради остваривања наставног програма Факултета, засновано на полу или сексуалној оријентацији.

Облици сексуалног узнемиравања се испољавају у: нежељеним сексуалним примедбама или предлозима, разним нежељеним позивима (телефоном, порукама, електронском комуникацијом, путем друштвених мрежа и платформи), нежељеним физичким додирима и непримереним гестовима, физичком напастовању, поновљеном нежељеном изношењу шала и опаски које су полно обојене, укључујући алузије, ругање и исмевање које је полно, односно родно усмерено.

Под нежељеним понашањем сматра се свако понашање противно вољи запосленог или студента.

Члан 5

Сексуално уцењивање је свако понашање лица које у намери исходавања услуге сексуалне природе, уцени друго лице да ће у случају одбијања тражених услуга, против њега или њему блиског лица изнети или предузети нешто што може штетити части и угледу, или да неће добити или остварити право које му у редовном току ствари припада.

Члан 6

Сви запослени и студенти на Факултету су обавезни да се понашају тако да омогуће несметано одржавање наставних активности и радног процеса, уз остваривање атмосфере безбедне радне средине, развијања колегијалности и поштовања различитости.

Члан 7

С обзиром на то да наставници и сарадници на Факултету обављају посебну врсту посла која захтева висок степен професионалне и моралне одговорности, те да у односу на студенте наступају са позиције ауторитета, понашање супротно одредбама овог Правилника представља повреду правила понашања и непоштовање радне дисциплине запослених на Факултету.

Научно-истраживачки радови и саопштења запослених и студената који се баве полом, родом и/или сексуалном оријентацијом не смеју пропагирати понашања која су овим Правилником забрањена.

Члан 8

Никакве штетне последице неће трпети лице које је у складу са овим Правилником:

- покренуло поступке;
- било сведок у поступку;
- охрабривало на покретање поступка.

Сексистичка дискриминација

Члан 9

На Факултету није дозвољена сексистичка дискриминација, односно вербални и невербални акти којима се исказују или пропагирају полне предрасуде везане уз сексуалну оријентацију и које доводе до дискриминације по полу или сексуалној оријентацији.

Обавезе Факултета

Члан 10

У циљу препознавања, превенције и спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, декан Факултета организује обавештавање запослених и студената о забрани ових облика понашања, као и о мерама и поступцима превенције и заштите, и то на почетку сваке наставне године путем интернет странице Факултета.

У смислу става 1. овог члана, овај Правилник ће бити објављен на интернет страници Факултета.

II ПОСТУПАК ЗАШТИТЕ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Члан 11

Поступци заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак заустављања сексуалног узнемиравања или уцењивања.

Консултативни поступак

Члан 12

Декан Факултета решењем именује три лица за помоћ и подршку у складу са овим Правилником. Два лица именују се из реда наставника Факултета док се једно лице именује из реда ненаставног особља Факултета.

Лица из става 1. овог члана именују се на период од три године.

Лица за помоћ и подршку обављају поступак консултација, саветовања и посредовања.

Лице које сматра да је изложено сексуалном узнемиравању односно уцењивању може се ради консултација писмено преко писарнице Факултета или мејлом обратити једном или свим лицима за помоћ и подршку.

Члан 13

Консултативни поступак са лицем за помоћ и подршку је неформалан и не води се службена евиденција.

Поступак се води у поверљивој форми, лични подаци лица које сматра да је било изложено сексуалном узнемиравању, односно уцењивању, могу да остану тајни, на захтев тог лица, што обавезује лице за помоћ и подршку.

Сви учесници у консултативном поступку су у обавези да поштују принцип поверљивости и заштите приватности и података о личности.

Члан 14

Лице за помоћ и подршку ће обавити разговор са лицем из члана 12. став 4. овог Правилника и пружити адекватну помоћ и подршку.

У случају сексуалног узнемиравања односно сексуалног уцењивања, лице за помоћ и подршку ће по обављеном разговору и у договору са лицем које сматра да је било изложено сексуалном узнемиравању односно сексуалном уцењивању одлучити о даљим поступцима који могу бити:

- одвојен разговор са лицем које је извршилац сексуалног узнемиравања односно сексуалног уцењивања, уколико постоји сагласност лица које сматра да је било изложено сексуалном узнемиравању односно сексуалном уцењивању и уколико је такво поступање целисходно у зависности од конкретног случаја;
- савет запосленом, односно студенту на који начин да реагује уколико се узнемиравање понови;
- предлог декану Факултета да се облици наставе или рада, због конкретне ситуације обављају у другачијим околностима;
- упознавање оштећене стране о могућности подношење захтева за заустављање сексуалног узнемиравања, односно уцењивања декану Факултета са чињеницама о сексуалном узнемиравању односно уцењивању.

Лица за помоћ и подршку, једном годишње достављају декану Факултета извештај о раду који садржи број и врсте поступака који су вођени по овом Правилнику.

Поступак заустављања сексуалног узнемиравања или уцењивања

Члан 15

Покретање поступка заустављања сексуалног узнемиравања или уцењивања није условљено претходно покренутим, односно окончаним консултативним поступком.

Поступак заустављања сексуалног узнемиравања или уцењивања је хитан.

Члан 16

Лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање или сексуално уцењивање, подноси писани захтев декану Факултета за отпочињање поступка заустављања сексуалног узнемиравања, односно уцењивања.

Лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање, подноси писани захтев декану Факултета за отпочињање поступка заустављања сексуалног узнемиравања, односно уцењивања и то у року од најкасније 6 (шест) месеци од дана извршења забрањеног понашања, односно најкасније 4 (четири) месеца у случају када се понашање односи на студента као починиоца.

У току поступка заустављања сексуалног узнемиравања и уцењивања, лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање, може изабрати особу од поверења ради пружања подршке у току поступка. Особа од поверења се може изабрати из реда наставника, сарадника или студената Факултета.

Особа од поверења може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање.

Члан 17

Писани захтев из члана 16. подноси се декану Факултета у затвореној коверти, преко писарнице Факултета и обавезно садржи:

- име и презиме подносиоца;
- име и презиме особе која је наведена као извршилац сексуалног узнемиравања односно уцењивања;
- датум када је наведено сексуално узнемиравање односно уцењивање извршено;
- место догађаја;
- опис догађаја;
- имена сведока;
- друге информације које подносилац сматра релевантним;
- потпис лица;
- датум подношења захтева.

Ако захтев не садржи податке из става 1. тачка 1, 2, 3, 4, 5, 8 или 9 овог члана, захтев ће се сматрати неуредним.

Декан Факултета позваће подносиоца да допуни неуредан захтев сам или уз подршку лица за помоћ и подршку.

У случају да подносилац не допуни захтев у року од 7 (седам) календарских дана од пријема позива, сматраће се да је одустао од захтева.

Члан 18

Декан Факултета ће одмах по пријему уредног захтева утврдити и спровести мере које имају за циљ смањење контаката подносиоца захтева и лица које је у захтеву наведено као извршилац на најмању могућу меру, до окончања поступка.

У случају када је декан Факултета у уредном захтеву означен као извршилац забрањеног понашања, декан Факултета ће одмах и неодложно по пријему захтева изузети себе из даљег поступања и своја овлашћења из овог Правилника пренети на једног продекана.

Након пријема уредног захтева декан Факултета ће у року од три дана именовати трочлану комисију за утврђивање околности конкретног догађаја.

Лице за помоћ и подршку не може бити члан комисије из става 3. овог члана.

Чланови комисије се именују из реда наставника док је један члан дипломирани правник запослен на Факултету.

Члан 19

Комисија која је утврђивала чињенице и околности догађаја о свим предузетим радњама води записник.

Комисија ће обавити разговоре са свим лицима именованим у поступку и прикупљати доказе и на друге дозвољене начине.

Комисија може утврдити да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено, да поступање које је пријављено не представља сексуално узнемиравање или сексуално уцењивање у смислу овог Правилника, да нема довољно доказа да се сексуално узнемиравање, односно сексуално уцењивање догодило.

Комисија одлучује већином од укупног броја чланова.

Комисија о свом налазу писмено обавештава декана Факултета и предаје му сва писмена која је произвела и са којима је дошла у контакт у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема решења о именовању.

У случају постојања изузећа декана Факултета из поступка, обавештења и документацију из става 5. овог члана, Комисија доставља овлашћеном продекану.

Члан 20

По пријему обавештења Комисије из члана 19. овог Правилника, декан Факултета (овлашћени продекан) се у року од 7 (седам) дана писмено обраћа лицу које је наведено као извршилац сексуалног узнемиравања, односно уцењивања, упознаје га са пријавом и прикупљеним доказима и позива да у року од 8 (осам) дана достави писмено изјашњење.

Члан 21

Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране запосленог, декан Факултета предузима одговарајуће мере у складу са Законом о раду и општим актима Факултета.

Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране студента, декан Факултета предузима одговарајуће мере у складу са општим актима Факултета којима се уређује дисциплинска одговорност студената.

У случају да се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране декана Факултета, сав материјал, укључујући изјаве страна и доказе прикупљене у поступку, достављају се Савету Факултета, који ће одлучити о изрицању дисциплинских мера, у складу са Законом о раду и општим актима Факултета.

Члан 22

Уколико се у поступку утврди да није извршено сексуално узнемиравање, односно уцењивање, запослени, односно студент који је поднео лажну пријаву ће се санкционисати у складу са важећим прописима којима се уређују радни односи, односно општим актима Факултета којима се уређује дисциплинска одговорност.

Лажно или злонамерно пријављивање представља пријављивање са намером да се другом учини штета или наруши углед или професионална репутација.

Оправдана сумња на сексуално узнемиравање односно уцењивање која није доказана, неће се сматрати лажном пријавом.

III ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23

Факултет и сви учесници у поступку се обавезују да ће се руководити принципима поверљивости и заштите приватности и података о личности.

Чланови Комисије потписују изјаву о обавези чувања тајности података, за сваки појединачни поступак понаособ.

Члан 24

Факултет ће се старати да запослени и студенти путем интернет странице Факултета буду ажурно информисани о својим правима и обавези Факултета да свакоме ко сматра да му је повређено родно или полно право или интегритет, у складу са овим Правилником, пружи заштиту.

Члан 25

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли и интернет презентацији Факултета.

председник Наставно-научног већа Факултета

Проф. др Биљана Пајин