

На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача („Сл. гласник РС“, бр.128/2024, у даљем тексту: Закон) и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл. гласник РС“ бр. 49/2015, и 44/2018 – др. закон, у даљем тексту: Правилник), а у складу са чланом 41. став 1. тачка 12. Статута Технолошког факултета Нови Сад (020-832/1 од 26.08.2025. године), Савет Технолошког факултета Нови Сад, на седници одржаној дана 29.12.2025. године доноси:

**Правилник о изменама и допунама
Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања на Технолошком факултету Нови Сад**

Члан 1.

Овим Правилником Савет Факултета врши измене и допуне Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања на Технолошком факултету Нови Сад, број 020-1517 од 03.07.2015. године (у даљем тексту: Правилник).

Члан 2.

У тексту Правилника свуда се бришу речи: „председнику Савета Факултета или“

Члан 3.

У члану 3. додаје се став нови став 1. који гласи: „Поступак унутрашњег узбуњивања је хитан.“

Иза става 3. додају се ставови 4, 5. и 6. који гласе: „Уколико Савет није именовао лице за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем, односно уколико је именовано лице одсутно, информације се достављају председнику Савета.

Информација садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и податке ради спречавања штете великих размера.

Информација може да садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу.“

У ставу 7. додаје се реченица која гласи: „Узбуњивач је у обавези да уз информације приложи расположиве доказе које поткрепљују изнете чињенице.“

Члан 4.

У члану 4. додаје се нови став 2 који гласи:

„Писмено достављање информација врши се на следећи начин:

- непосредно: у писарници Факултета,
- поштом на адресу: Универзитет у Новом Саду, Технолошки факултет Нови Сад,
Бул. цара Лазара 1, 21000 Нови Сад
- електронским путем, на имејл адресу овлашћеног лица.“

Постојећи члан 4. се дели и постаје другим делом нови члан 5. Наредни чланови се померају за један број.

Члан 5.

У члану 8. мења се став 1. тако да исти гласи: „Овлашћено лице дужно је да поступа и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења у складу са Законом.“

Члан 6.

У члану 11. додаје се став 2. који гласи: „Овлашћено лице може тражити да се изјаве од других лица доставе писаним путем, преко писарнице Факултета. Уз захтев за достављање изјаве прилажу се и докази које је узбуњивач доставио.“

Члан 7.

У члану 14. став 1. тачка 2. мења се и гласи: „2. Узбуњивачу (у случају анонимних обавештења путем огласне табле, а по истеку пет дана од дана објављивања сматра се достављеним).“

У ставу 2, тачка 1. након речи: „узбуњивањем“ додају се речи: „као и доказе који су том приликом достављени.“

Члан 8.

У члану 15. након речи: „5 дана“ додају се речи: „од дана достављања“.

Члан 9.

Врше се измене члана 16. става 1. и 2. тако да сада гласе: „На основу поднетог Извештаја и евентуалног изјашњавања узбуњивача, овлашћено лице, у случају утврђивања постојања неправилности и штетних радњи, предлаже Савету Факултета Предлог мера, а у циљу отклањања утврђених неправилности, као и начин отклањања последица штетних радњи насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем.

Рок за подношење Предлога мера из претходног става је најкасније 30 дана од дана достављања Извештаја Савету Факултета.“

У ставу 6. додаје се реченица: „Декан Факултета је у обавези да у року од 15 дана од дана пријема предлога мера достави Савету Факултета обавештење о предузетим мерама.“

Члан 10.

У члану 19. додаје се нови став 2. који гласи: „Право на заштиту као узбуњивач, има лице које учини вероватним да је према њему преузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.“

Члан 11.

У члану 21. додају се ставови 3, 4, 5. и 6. који гласе: „Злоупотребу чини лице које неистинито пријави или изнесе чињенице у намери да нанесе штету другом лицу или доведе у заблуду, тражи имовинску или другу незакониту корист за себе или друго лице поводом поднете информације.

Злоупотреба узбуњивања представља тежу повреду радне обавезе због које се против запосленог може поднети дисциплинска пријава.

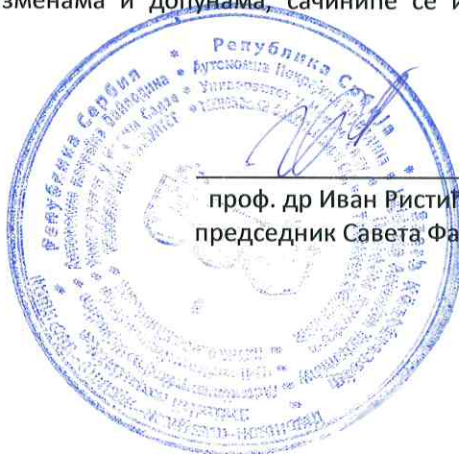
Спречавање узбуњивања је забрањено и представља тежу повреду радне обавезе због које против запосленог може поднети дисциплинска пријава.

Одредбе из става 4. и 5. овог члана не могу се тумачити и примењивати на начин који онемогућава или обесхрабрује легитимно узбуњивање извршено у доброј вери.“

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

У складу са овим Правилником о изменама и допунама, сачиниће се и утврдити Пречишћени текст.



проф. др Иван Ристић
председник Савета Факултета