

На основу одредаба Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору (Службени гласник РС, бр. 99/11 и 106/2013), Интерни ревизор доноси

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Увод

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да се ревизија заснива на поверењу у објективну оцену управљања ризицима, контролама и управљања уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција ревизије укључује две основне компоненте:

- принципе релевантне за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора.

Ова правила представљају водич за етичко понашање интерног ревизора и средство помоћу којих се принципи примењују у пракси.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у организационој јединици Интерна ревизија.

Принципи

Од интерног ревизора очекује се да примењује и поштује следеће принципе:

- **Интегритет**

Интерни ревизор кроз свој интегритет стиче поверење, те тиме обезбеђује основу за поузданост његовог суда.

- **Објективност**

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен објективности у прикупљању, оцени и предочавању података везаних за активност, односно, процедуру која је предмет ревизије. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих битних околности без непотребног утицаја сопствених интереса, односно, утицаја других лица на њихово мишљење.

- **Поверљивост**

Интерни ревизор поштује вредност и власништво података које прими и не обелодањује их без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учини.

- **Стручност**

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство.

Правила понашања у смислу Етичког кодекса

1. Интегритет

Интерни ревизор :

- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и податке обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествује свесно у незаконитим радњама, односно, не бави се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или Технолошког факултета Нови Сад;
- поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима Технолошког факултета Нови Сад.

2. Објективност

Интерни ревизор:

- не учествује у радњама, односно, везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно, везе које могу бити у сукобу са интересима Технолошког факултета Нови Сад. У случају да сукоб интереса постоји код интерног ревизора, он ће га предочити Декану;
- не прихвата поклоне, услуге или било шта што може да угрози или се може сматрати да угрожава професионални ревизорски суд;

- обелодањује све материјалне чињенице које су му познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизор:

- је опрезан у коришћењу и заштити података које је прикупио током обављања својих дужности;
- податке не користи зарад личне користи, односно, на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Технолошког факултета Нови Сад;
- не обелодањује податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4. Стручност

Интерни ревизор:

- ради искључиво на пословима ревизије за које поседује неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- је у обавези да стекне неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефикасан и професионалан начин;
- преузима одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефикасност интерне ревизије подигао на виши ниво.

Дана: 02.03.2016.
У Новом Саду

мр Владимир Маленчин, Интерни ревизор